



ПОЛИТИКА

руководства ФГУП «РАДОН» в области охраны труда

Политика руководства ФГУП «РАДОН» в области охраны труда предназначена для определения целей, основных принципов и обязательств в области охраны труда при осуществлении деятельности предприятия, в том числе для:

- обеспечения безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдения соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые предприятие обязалось выполнять;
- выполнения обязательств по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

Руководство ФГУП «РАДОН» осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях быстрого развития атомной отрасли, при которых важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников атомной отрасли и повышения степени защищенности населения и окружающей среды от радиационного воздействия.

Основными направлениями Политики руководства ФГУП «РАДОН» в области охраны труда являются:

- Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников предприятия по отношению к результатам производственной деятельности;
- проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- системность в работе по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;
- открытость значимой информации о деятельности предприятия в области охраны труда;
- установление единых, действующих в Госкорпорации «Росатом» требований к организации работ в области охраны труда в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами и с учетом мирового опыта;
- стремление к достижению у всех работников предприятия понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.
- Для реализации основных принципов деятельности в области охраны труда руководство предприятия ставит перед собой следующие цели и задачи:

- обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и осуществлении технологических процессов с радиоактивными материалами;
- минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- совершенствование СУОТ за счет своевременной разработки и актуализации документов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников за соблюдение требований по охране труда;
- обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований охраны труда;
- постоянное формирование положительного имиджа ФГУП «РАДОН» как предприятия, ориентированного на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда.
- Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда руководство ФГУП «РАДОН» принимает на себя следующие обязательства:
- обеспечивать функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование результативной и соответствующей требованиям нормативных правовых актов СУОТ предприятия;
- обеспечивать деятельность в области охраны труда и функционирование СУОТ предприятия необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);
- разрабатывать, осуществлять методическое сопровождение и актуализацию организационно-технических документов предприятия в области охраны труда;
- неукоснительно соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных актов предприятия требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;
- принимать участие в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в области охраны труда в целях выявления и подготовки предложений по недопущению принятия необоснованных и/или неприемлемых норм и требований;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;
- привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзным или иными представительными органом работников;
- осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения технических знаний персонала, компетентности работников в области охраны труда;

- принимать меры по стимулированию (мотивации) работников организаций к разработке и реализации мер по повышению уровня состояния охраны труда;
- выявлять потенциальные и реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников и способствовать их своевременному решению;
- применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве;
- принимать меры по стимулированию (мотивации) работников к разработке и реализации мер по улучшению состояния охраны труда;
- разрабатывать и реализовывать программы, направленные на улучшение условий и охраны труда, на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве, перед мерами реагирования на происшедшие события;
- требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы для предприятия, соблюдения требований охраны труда, которые приняты на предприятии и в Госкорпорации «Росатом»;
- осуществлять информирование о состоянии охраны труда на предприятии;
- изучать передовой отечественный и зарубежный опыт работы в области охраны труда и распространять его во всех подразделениях предприятия;
- поддерживать открытый диалог о деятельности предприятия в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами (отраслевой профсоюз, государственные надзорные органы и др.);
- обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с федеральными законами и практикой;
- способствовать укреплению и совершенствованию социального партнёрства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников предприятия.

Главной задачей реализации Политики является создание условий, при которых предприятием наиболее эффективно обеспечивается достижение поставленной цели деятельности в области охраны труда.

Руководство ФГУП «РАДОН» берет на себя обязательства по обеспечению процесса реализации Политики в области охраны труда и призывает к исполнению Политики всех работников предприятия.

Генеральный директор

А.В. Лужецкий