



ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ГК «РОСАТОМ» И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Настоящая Единая отраслевая политика по правам человека (далее – Политика) Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций является основополагающим документом, предназначенным для определения принципов Корпорации в сфере прав человека и механизмов их реализации.

Настоящей Политикой Корпорация во исполнение Единой отраслевой политики ГК «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития подтверждает свою приверженность соблюдению прав человека, определенных законодательством РФ, Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН и другими международными документами. Соблюдение Политики является обязательным для работников Корпорации.

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ

Целью настоящей Политики является подтверждение уважения Корпорацией и ее организациями провозглашенных на международном уровне прав и свобод человека, стремление к их соблюдению и поддержке во всех аспектах деятельности Корпорации на территории присутствия в соответствии с требованиями соответствующих международных правовых норм.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАЦИИ И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Охрана труда и безопасность

Люди представляют основную ценность Корпорации и ее организаций, поэтому сохранение их жизни и здоровья, повышение степени их безопасности и защищенности является наивысшим приоритетом Корпорации. Для этого обеспечивается безопасная окружающая и рабочая среда, поддерживается культура VISION-ZERO (нулевой травматизм).

Отсутствие дискриминации

Корпорация и ее организации уважают культурное многообразие и индивидуальные различия, стремятся участвовать в социально-политической жизни сообщества тех регионов, в которых работают, справедливо и честно относятся к людям, не допуская дискриминации, в том числе по признакам пола, национальности, языка, социального положения, возраста, отношения к религии и других обстоятельств.

Недопущение принудительного и детского труда

Корпорация и ее организации не приемлют ситуаций, где людей вынуждают работать путем насилия или запугивания. Все наши работники должны работать по собственному желанию, быть ознакомлены с условиями труда, регулярно получать заработную плату.

Корпорация соблюдает права ребенка, отказывается от использования детского труда и выступает за полное его искоренение.

Недопущение преследования и насилия

Корпорация и ее организации являются гарантом защиты достоинства и равенства людей путем недопущения преследования и насилия в любой форме и принятия адекватных мер реагирования.

Справедливое вознаграждение за труд и отдых

Корпорация и ее организации выплачивают работникам вознаграждение, обеспечивающее достойный уровень жизни самого работника и членов его семьи.

Корпорация признает право работников на отдых и соблюдает законодательство территорий присутствия в отношении рабочего времени, времени отдыха, сверхурочных часов работы.

Равный доступ к возможностям

Корпорация и ее организации предоставляют равный доступ к социальным гарантиям и льготам, обучению всем заинтересованным сторонам в целях обеспечения жизненного уровня, необходимого для поддержания здоровья и благосостояния, повышения качества жизни.

Свобода ассоциаций (союзов) и право на коллективный договор

Корпорация и ее организации поддерживают свободу объединений, признают за работниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого работника на коллективное представительство интересов.

Развитие территорий присутствия и местных сообществ

Корпорация и ее организации ответственно подходят к соблюдению прав и решению вопросов, связанных с благополучием местных сообществ и коренного населения на территориях присутствия своей деятельности, сотрудничают с органами власти и с уважением относятся к населению территорий своего присутствия.

РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ И РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ

Корпорация и ее организации поддерживают открытую культуру сообщений о нарушении прав человека.

Работники и представители других заинтересованных сторон могут сообщать о случаях нарушения прав человека на эл. ящик info@rosatom.ru с пометкой «Права человека», а также в комитеты по этике.

При рассмотрении обращений обеспечивается конфиденциальность, недопущение дискриминации, а также получение обратной связи.

Все поступающие обращения будут рассмотрены не позднее установленного законодательством РФ срока. На все обращения будут даны письменные ответы.