

ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОБРАЩЕНИЮ С РАО

TRAINING OF RADWASTE MANAGEMENT SPECIALISTS

С.Д. ЛИФАНОВА
(ГУП МосНПО «Радон»)



S.D. LIFANOVA
(SUE SIA Radon Moscow)

■ Грамотные, высококвалифицированные работники в области химической и, особенно, радиохимической технологии сегодня пользуются большим спросом. А с учетом масштабного развития атомной энергетики и, следовательно, расширения производств по переработке радиоактивных отходов и их хранению, необходимость в подготовке кадров, обладающих полным комплексом знаний, возрастает в десятки раз. В этих условиях обучение персонала становится ключевым элементом процесса управления человеческим ресурсом.

Обучение персонала ГУП МосНПО «Радон» проводится в соответствии с Программой подготовки, повышения квалификации и аттестации кадров, в которой прописаны направления обучения, категории работников, примерное количество человек по каждому направлению, сроки проведения и бюджет мероприятий.

Специалисты проходят обучение как на предприятии (своими силами или с привлечением сторонних преподавателей), так и во внешних образовательных и консультационных организациях.

Сегодня в различных высших учебных заведениях обучаются без отрыва от производства 92 человека (из них на договорной основе с предприятием – 14 человек), в средних профессиональных учебных заведениях – 35 человек, в заочной аспирантуре ГУП МосНПО «Радон» – 14 человек.

На ГУП МосНПО «Радон» действует Центр по работе с персоналом и социального развития, который занимается обеспечением притока на предприятие молодых кадров и их интеграцией. Это включает поиск талантливой молодежи, профессиональную ориентацию выпускников школы, информирование молодых специалистов, выпускников вузов о перспективах их трудоустройства, профессиональную адаптацию молодых сотрудников, содействие их профессиональному и карьерному росту.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ПО РАБОЧИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

В 2009 году на ГУП МосНПО «Радон» прошли профессиональное обучение 207 рабочих. Из них повысили квалификацию 27 человек, обучены вторым профессиям 102 человека, прошли переаттестацию 52 человека. Подготовлено и переподготовлено 26 человек.

Для повышения квалификации работников, занятых на производстве, работает тарифно-квалификационная

■ Highly professional and knowledgeable employees for chemical, and especially radiochemical, technology companies are very much sought after these days. Taking into account the large-scale expected advancement of nuclear power and the associated expansion of radioactive waste management facilities, the demand for staff that possess all the necessary knowledge is set to increase multi-tenfold. In such circumstances, training of personnel is becoming a key element of the human resource management process.

Training of personnel at SUE SIA Radon Moscow is conducted in accordance with the Programme of Training, Advanced Training and Personnel Qualification, which prescribes areas of training, categories of trainees, approximate number of trainees for each area, schedule and budget of training sessions.

Specialists undergo training both on site (conducted by in-house employees or outside instructors), and in external educational and consulting institutions.

Today, 92 of the company's staff are obtaining their higher educations while employed (of which 14 under contracts with the company), 35 people are attending vocational schools while employed, and 14 are students of Radon Moscow distant learning post-graduate courses.

SUE SIA Radon Moscow features a Centre for Social Development and Personnel Adaptation, whose activities include seeking new staff for the company and their integration into their working teams. The Centre finds talented youth, tries to attract new personnel by informing young specialists and graduates about the prospects of their employment, works to ensure successful adaptation of young employees, facilitate their professional growth and advancement of careers.

PREPARATION OF BLUE-COLLAR WORKFORCE

In 2009, SUE SIA Radon Moscow provided vocational training to 207 blue-collar workers. Of these, 27 underwent advanced training, 102 obtained a second vocation, and 52 were re-qualified. 26 underwent training or re-training.

In order to improve the qualification level of blue-collar production workers, SUE SIA Radon Moscow has an in-house qualification-and-rates commission. In 2009, the company re-qualified in-house its employed workers as gas-fuelled boiler-house repairmen and gas-fuelled boiler-house operators, and provided 20-hour-long training with subsequent qualification to its teams of drivers on the subject of traffic safety. Training of workers such as electric gas weld-

комиссия ГУП МосНПО «Радон». В 2009 году непосредственно на предприятии прошла переаттестация рабочих по утвержденным программам «Слесарь по ремонту и обслуживанию газифицированных котельных», «Оператор газифицированных котельных», а также обучение с последующей аттестацией водителей и машинистов по 20-часовой программе «Безопасность дорожного движения». Обучение рабочих по таким профессиям, как электрогазосварщик, машинист кран-манипулятора, водители категории Д и Е, осуществляется на учебно-курсовых комбинатах Москвы и Московской области.

Проводится работа по подготовке и закреплению на предприятии рабочих кадров, в первую очередь, тех профессий, по которым ощущается дефицит. Предприятие установило связи со всеми профессиональными училищами и колледжами города Сергиева Посада и Сергиево-Посадского района, проводится работа по профессиональной ориентации в Шеметовской средней школе (село Шеметово расположено вблизи предприятия). Центром по работе с персоналом и социального развития проводятся встречи старшеклассников с ведущими специалистами предприятия, были организованы ознакомительные экскурсии учащихся в профессиональные училища города Сергиева Посада, а также поездка на фестиваль образования «Абитуриент Подмосковья – 2009», который впервые проходил в Сергиевом Посаде.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ

Для развития кадрового потенциала ГУП МосНПО «Радон», его своевременного обеспечения квалифицированными кадрами и закрепления их на предприятии осуществляется подготовка специалистов с высшим образованием.

В рамках заключенного между ГУП МосНПО «Радон» и РХТУ им. Д.И. Менделеева соглашения «О целевой подготовке молодых специалистов с высшим образованием по специальности «Химическая технология материалов современной энергетики» для ГУП МосНПО «Радон» заключаются трехсторонние договоры со студентами первого-шестого курсов, обучающимися в РХТУ. В настоящее время заключено три договора со студентами третьего и пятого курсов РХТУ им. Д.И. Менделеева; в 2010 году к работе на предприятии приступили два молодых специалиста, окончивших этот вуз.

В 2009 году между предприятием и Обнинским государственным техническим университетом атомной энергетики (ИАТЭ) заключен договор о сотрудничестве. Стороны договорились объединить усилия в целях взаимовыгодного сотрудничества по широкому спектру взаимодействия, в том числе в сфере:

- целевой подготовки студентов за счет предприятия;

ers, manipulator crane operators, categories D and E drivers is provided by vocational schools in the city of Moscow and the Moscow region.

Efforts are being undertaken to prepare and secure the company's blue-collar workforce, especially workers of those specialties that fall into the short-supply category. The company has established cooperation with all vocational schools in the city of Sergiev Posad and the Sergiev Posad district, work is on-going to provide vocational orientation of senior-years school pupils in the village of Shemetovo (which is located near the Radon site). The Centre for Social Development and Personnel Adaptation organises meetings between senior-years school pupils and the company's leading specialists, as well as tours for the pupils to Sergiev Posad vocational schools, and a trip to the educational festival "Moscow Region Graduates and Applicants – 2009", which took place in Sergiev Posad for the first time.

COOPERATION WITH HIGHER-EDUCATION INSTITUTIONS

In order to further advance the workforce of SUE SIA Radon Moscow and make sure it is supplied in a timely fashion with new qualified new staff and keep existing staff employed, the company provides opportunities for specialists to obtain higher education.

SUE SIA Radon Moscow and the Mendeleyev Institute of Chemical Technology have an on-going agreement for the latter to train graduate-level specialists in "chemical technology and materials for the needs of modern power industry", within the framework of which Radon Moscow may enter into trilateral agreements with the Mendeleyev Institute students from their first year to the sixth. Currently there are three such agreements with third and fifth year students of the Mendeleyev Institute; and in 2010, two young specialists joined the company after their graduation from this higher-education institution.



Школьники на ГУП МосНПО «Радон» / Schoolchildren at Radon Moscow

- организации студенческих практик на ГУП МосНПО «Радон»;
- написания дипломных работ;
- профессиональной ориентации;
- трудоустройства студентов на ГУП МосНПО «Радон».

ГУП МосНПО «Радон» также принимает учащихся и студентов начальных, средних и высших профессиональных учебных заведений для прохождения производственной и преддипломной практики (в 2009 году принято 22 человека). Это дает возможность выбрать лучших выпускников и в будущем предложить им работу.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих ГУП МосНПО «Радон» осуществляется в различных учебных центрах Москвы (МИПК «Атомэнерго», Академии стандартизации, метрологии и сертификации, Институте экономики и управления в промышленности, Центре компьютерного обучения «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана, МГУ им. М.В. Ломоносова и других), Санкт-Петербурга (Государственном региональном образовательном центре, ЦНТИ «Прогресс», Балтийской педагогической академии, Межотраслевом центре повышения квалификации), Обнинска (Межотраслевом специальном учебном центре, Государственном центральном институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов) и т.д.

В 2009 году 57 руководителей, специалистов и служащих повысили свою квалификацию, 177 человек прошли переподготовку.

На ГУП МосНПО «Радон» всячески поддерживают молодые кадры. На предприятии создан Совет молодых ученых и специалистов, который объединяет работников в возрасте до 35 лет включительно, принимающих активное участие в научной, производственной и общественной деятельности. Совет представляет интересы молодых специалистов, работающих на предприятии, как в профессиональной сфере, так и при решении важнейших социальных проблем, а также активно участвует в общественной жизни. Так, в 2009 году с целью внедрения экологической культуры Совет молодых ученых и специалистов предприятия совместно со школьниками провел мероприятие по посадке деревьев в микрорайоне «Новый», где проживает большинство сотрудников ГУП МосНПО «Радон».

Для развития творческой активности молодых ученых, аспирантов, специалистов, привлечения их к решению задач по совершенствованию процессов обращения с РАО, обеспечению радиационной безопасности населения и защиты окружающей среды руководство ГУП МосНПО «Радон» ежегодно организует конференцию молодых ученых и специалистов «РАДУГА. Обращение с радиоактивными отходами. Проблемы и решения». Третья такая конференция, посвященная 50-летию предприятия, прошла в феврале 2010 года.

In 2009, Radon Moscow also signed a cooperation agreement with the Obninsk State Technical University. The parties have agreed to join their efforts for mutually-beneficial cooperation in a wide range of areas, including:

- education of future company employees under company-paid contracts;
- organisation of student internships at SUE SIA Radon Moscow;
- assistance with the writing of diplomas;
- professional orientation;
- part-time employment of students at SUE SIA Radon Moscow.

SUE SIA Radon Moscow also accepts annual and pre-graduation internship applications from students of vocational and higher education institutions (in 2009, 22 interns were admitted). This makes it possible for the company to select the best future graduates and offer them potential employment opportunities.

ADVANCED TRAINING

Advanced training of managerial, technical and administrative staff of SUE SIA Radon Moscow is conducted in various training institutions of the city of Moscow (such as Atomenergo Advanced Training Institute, the Academy of Standardisation, Metrology and Certification, the Institute of Industrial Economy and Management, the "Specialist" Computer Training Centre under the Bauman Moscow State Technical University, the Lomonosov State University, etc.), Saint Petersburg (State Regional Educational Centre, PROGRESS Scientific & Technical Information Centre, the Baltic Academy of Pedagogics, the Interdepartmental Centre of Advanced Training), Obninsk (the Interdepartmental Specialised Training Centre, the State Central Institute of Advanced Training of Managerial and Technical Staff), etc.

In 2009, 57 managers, technical and office specialists received advanced training, and 177 were re-qualified.

SUE SIA Radon Moscow is implementing a whole range of measures to support its young staff. The company has created a Young Scientists and Specialists Council, which unites employees up to 35 years of age inclusive, which takes an active part in scientific, production and social activities of Radon Moscow. The Council represents the interests of young specialists employed by the company, both professionally, and socially, and takes an active part in public activities. For example, in 2009, the Young Scientists and Specialists Council promoted environmental culture by organising a tree-planting event together with school pupils in the Novy neighbourhood, which is home to most of the SUE SIA Radon Moscow personnel and their families.

In order to facilitate the creative activity of young scientists, graduates, specialists, and get them involved with the activities aimed at improving the radwaste management processes, assurance of radiation safety of the public and protection of the environment, management of SUE SIA Radon Moscow organises an annual conference of young scientists and specialists under the name "RAINBOW. Management of radioactive waste. Problems and solutions". Third such conference, dedicated to the company's 50th anniversary, took place in February 2010.